**红都学校2022春目标管理方案**

根据学校现有情况，为了学校更好的发展，给予校长更大的办学自主权，特制定如下方案：

一、**校长任期与聘任:**校长必须通过由董事会讨论，董事长最终任命，任期为三年，

二、**校长权利：**

1. 校长是董事会战略思想与决定的执行者，校长在校内有财务权、人事权、重大事情决策权，负责管理学校全面工作。
2. 校长待遇：基本工资12000元/月，按照12个月发放，负责好学校全面工作，保证学校正常发展运转，任教一个班级主课，课时工资按学校工资方案结算；绩效工资15000元/学期，根据董事会定的目标进行考核发放，90分以上足额发，85分以上发75%，80分以上发50%，80分以下无。红都班每录取1位，董事会另外奖励1000元/个。
3. 副校长任命由校长提名，董事会任命，中层以下由校长自主聘任，报董事会备案。
4. **校长义务：**
5. 完成好董事会制定的管理目标考核方案
6. 每学期从安全、人事、财务、管理等情况向董事会进行一次全面的述职
7. **2022年春管理目标（100分）**
8. **安全目标：（20分）**：无重大安全事故发生，小安全事故在家长中没有负面影响，如出现安全事故，则扣2-8分/次，无市教育局以上的安全方面通报批评，有瑞金市教育局及其它单位的扣2分/次，有赣州市级的每出现扣扣4分/次，有省级的扣分8分/次，有国家级的扣分16分/次。不可抗拒因素除外；
9. **教学目标（30分）：**A、小学在抽查中瑞金市排名，从高到低排名为前2/3，每下降1位，扣1分/位；B、中学：现初一三科为市排名18、实际算29位，初二四科为市排名6、实际算18位，以现有实际排名为基础，抽考年级所有成绩平均分排名必须升中等以上，以中间排位目标数为标准，每下降1位，扣1分/位，每上升1位，加1分/位；初三全科排名市排名4、实际算5位，中考成绩平均分排名须前3位以内，下降1位，扣1分/位，上升1位，加3分/位。
10. **招生目标（30分）**：本学期初一学生数为89人，小学总数为349人。下学期初一招80人，初二巩固率95%，小学一年级招20人，其它年级巩固率90%，每少完成1人扣除分，以此类推，巩固率每下降一个百分点扣除分。
11. **管理目标（20分）**：教育局教育年度方案是根据学校管理过程、各种参赛、教学质量的全面考核评比。A、小学,争取评达标单位；如不达标全市通报整改则扣5分，B、中学确保为合格单位，如评为先进单位，董事会另外奖励10000元，如评为不合格单位扣10分，

2022.3.13